

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 1 สร้างบัณฑิตตอบสนองสังคมอายุยืน สู่กำลังคนแห่งอนาคต

เป้าประสงค์ 1.1 สร้างบัณฑิตให้มีทักษะวิชาชีพพร้อมทักษะแห่งอนาคต

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์	ลำดับ	วันที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
									งบรายได้ คณะ	งบกองทุน ค่าธรรมเนียม	งบกองทุน วิจัย	
ยุทธศาสตร์ 1 : สร้างบัณฑิตของสังคมยุคใหม่ ผู้มีคุณแห่งอนาคต เป้าประสงค์ : สร้างบัณฑิตให้มีทักษะอาชีพพร้อมคุณธรรมเอนกภาค												
1.1 ปฏิรูปหลักสูตรเพื่อ การศึกษาในศตวรรษที่ 21	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีบัณฑิตตาม คุณลักษณะ GREATS	1	ส.ค.67	โครงการปฏิรูปบัณฑิตศึกษาใหม่	1. เพื่อให้นักศึกษาได้รับทราบและทำความเข้าใจกับปัญหา วัตถุประสงค์ ระบบการเรียนการสอนและหลักสูตร ที่คณะฯ ได้ กำหนดไว้ 2. เพื่อให้นักศึกษาได้ทำความเข้าใจและรับฟังคำแนะนำจากอาจารย์ ในคณะสหเวชศาสตร์ 3. เพื่อให้นักศึกษามีความรู้และตระหนักในกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 4. เพื่อให้นักศึกษาผู้ได้ และผู้เกี่ยวข้องเป็นประสบการณ์ในการเรียนและสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อการติดต่อระหว่าง หน่วยงานต่างๆ ที่บัณฑิตศึกษาทั้งน	นักศึกษาได้รับทราบกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร้อยละ 70	1. นักศึกษาได้รับทราบและทำความเข้าใจกับปัญหา วัตถุประสงค์ ระบบ การเรียนการสอนและหลักสูตรที่คณะฯ ได้กำหนดไว้ 2. นักศึกษาได้ทำความเข้าใจและรับฟังคำแนะนำจากอาจารย์ในคณะสห เวชศาสตร์ 3. นักศึกษามีความรู้และตระหนักในกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 4. นักศึกษาผู้ได้ และผู้เกี่ยวข้องเป็นประสบการณ์ในการเรียนและ สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับ ที่บัณฑิตศึกษาทั้งน	1. นักศึกษาได้รับทราบและทำความเข้าใจกับปัญหา วัตถุประสงค์ ระบบ การเรียนการสอนและหลักสูตรที่คณะฯ ได้กำหนดไว้ 2. นักศึกษาได้ทำความเข้าใจและรับฟังคำแนะนำจากอาจารย์ในคณะสห เวชศาสตร์ 3. นักศึกษามีความรู้และตระหนักในกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 4. นักศึกษาผู้ได้ และผู้เกี่ยวข้องเป็นประสบการณ์ในการเรียนและ สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับ ที่บัณฑิตศึกษาทั้งน	50,000.00			บัณฑิตศึกษาส่วนกลาง
1.1 ปฏิรูปหลักสูตรเพื่อ การศึกษาในศตวรรษที่ 21	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีบัณฑิตตาม คุณลักษณะ GREATS	2	ส.ค.66-ส.ค.67	โครงการจัดนิเทศศึกษา คณะสหเวชศาสตร์	เพื่อนำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และเปิดโอกาสให้ นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีความสามารถสูงได้เข้าศึกษา ต่อในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	นักศึกษาระดับปริญญาตรีเลือกศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามากขึ้น ร้อยละ 20	1. มีนักศึกษำเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น 2. คณะจารย์มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น จึงทำให้เกิดการสร้าง งานวิจัยเพิ่มขึ้น 3. นักศึกษาระดับปริญญาตรีมีการเพิ่มศักยภาพด้านการวิจัย	1. มีนักศึกษำเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น 2. คณะจารย์มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น จึงทำ ให้เกิดการสร้างงานวิจัยเพิ่มขึ้น 3. นักศึกษาระดับปริญญาตรีมีการเพิ่มศักยภาพ ด้านการวิจัย	50,000.00			บัณฑิตศึกษาส่วนกลาง
1.1 ปฏิรูปหลักสูตรเพื่อ การศึกษาในศตวรรษที่ 21	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีบัณฑิตตาม คุณลักษณะ GREATS	3	ม.ย.-ก.ค.67	โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ทันกับโลกและสังคม	เพื่อพัฒนาคุณภาพของผลการเรียนการพัฒนหลักสูตรให้ทัน กับโลกและสังคม	จำนวนรายวิชาหลักสูตร ที่ปรับให้ทันกับโลกและสังคมของการ ของสังคม (3 หลักสูตร)	อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ พัฒนาหลักสูตรให้ทันกับโลกและสังคม	อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน หน่วยงานในการพัฒนาหลักสูตร	22,000.00			ฝ่ายวิชาการ
1.3 พัฒนาระบบการเรียนรู้ การปฏิบัติได้จริง สร้างสรรค์ เป็น มีเป้าหมาย และมุ่ง ประโยชน์ส่วนรวม	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีบัณฑิตตาม คุณลักษณะGREATS	4	ส.ค.67	โครงการพัฒนาความคิด จิตธรรมศาสตร์	1. เพื่อพัฒนาความคิดของนักศึกษาและปลูกฝังจิตสำนึกความดีใน ธรรมศาสตร์ 2. เพื่อให้นักศึกษามีความรู้และกำหนดเป้าหมายในชีวิต ที่ในระยะสั้นและระยะยาวได้	1. นักศึกษาได้รับประโยชน์จากเข้าร่วมโครงการและสามารถ ความรู้ไปใช้ในการเรียน และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ร้อยละ 75 2. ความพึงพอใจในการดำเนินโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 75	นักศึกษามีเป้าหมายในการพัฒนาชีวิตตนเองอย่างมีคุณค่าในฐานะของ นักศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1. นักศึกษาร่วมพัฒนาความคิดความดีในการ เรียนรู้และมีจิตสำนึกความดีเป็นธรรมศาสตร์ 2. นักศึกษามีจิตสำนึกและกำหนดเป้าหมายในชีวิต ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว สามารถใช้ชีวิตทุกรูปอย่างมี ความหมาย เห็นทางานเป้าหมายของตัวเองที่ตั้งไว้	40,000.00			สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การกีฬาและการ พัฒนากีฬา
1.3 พัฒนาระบบการเรียนรู้ การปฏิบัติได้จริง สร้างสรรค์ เป็น มีเป้าหมาย และมุ่ง ประโยชน์ส่วนรวม	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีบัณฑิตตาม คุณลักษณะGREATS	5	ส.ค.-ก.ย.67	โครงการเสริมความพร้อมผู้การเป็นผู้นำสถานประกอบการกีฬา	1. เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกีฬา และพัฒนา ทักษะ หลักสูตรการจัดการกีฬาและหลักสูตรการฝึกสอนกีฬา ชั้นปี การศึกษาที่ 4 ได้มีความรู้ มีศักยภาพและมีทักษะการเป็นผู้นำ สถานประกอบการกีฬา 2. เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการกีฬา หลักสูตรการจัดการกีฬาและหลักสูตรการฝึกสอนกีฬา ชั้นปี การศึกษาที่ 4 ได้มีการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านทักษะการ เป็นผู้นำสถานประกอบการกีฬา จิตินทรีย์ และเหมาะสมกับสังคม ในปัจจุบัน	1. นักศึกษามีทักษะและความรู้ในด้านการทำงาน ร้อยละ 75 2. ความพึงพอใจในการดำเนินโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 75	นักศึกษามีองค์ความรู้ที่ถูกต้อง เหมาะสมและมีทักษะในการเป็นผู้นำ การสอนประกอบการกีฬา	1. นักศึกษาหลักสูตรการจัดการกีฬาและหลักสูตรการ ฝึกสอนกีฬา ได้พัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำสถาน ประกอบการกีฬา 2. นักศึกษาหลักสูตรการจัดการกีฬาและหลักสูตรการ ฝึกสอนกีฬา ได้รับกรณีศึกษาในการเป็นผู้นำสถาน ประกอบการกีฬา ที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์จึงที่ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	40,000.00			สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การกีฬาและการ พัฒนากีฬา
1.3 พัฒนาระบบการเรียนรู้ การปฏิบัติได้จริง สร้างสรรค์ เป็น มีเป้าหมาย และมุ่ง ประโยชน์ส่วนรวม	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีบัณฑิตตาม คุณลักษณะGREATS	6	ส.ค.66-ม.ย.67	โครงการประชุมวิชาการนำเสนองานวิทยานิพนธ์และสาร นิพนธ์ ระดับบัณฑิตศึกษา	1. เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษานำเสนองานความก้าวหน้าในการ วิจัยของตนเองให้นักศึกษาคู่ทีมหลักสูตร คณะจารย์ในคณะ และคณะกรรมการดำเนินงานบัณฑิต 2. เพื่อให้นักศึกษามีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้ในด้าน วิชาการ ทักษะและประสบการณ์จากการทำวิจัย 3. เพื่อให้นักศึกษาและคณาจารย์ระหว่างสาขาวิชาเห็นถนัด การแพทย์ และชีวเวชศาสตร์มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และความคิดเห็นในด้านงานวิจัยร่วมกัน 4. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงการวิจัยในหลักสูตร บัณฑิตศึกษาของคณะสหเวชศาสตร์ให้ดียิ่งขึ้นและได้มาตรฐาน ใกล้เคียงกัน 5. เพื่อกระตุ้นให้นักศึกษามีการดำเนินการทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง	1. นักศึกษาได้นำเสนอความก้าวหน้าในการวิจัย พร้อมให้ได้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณาจารย์ และประสบการณ์จาก การทำวิจัย ร้อยละ 80 2. นักศึกษาได้รับการแนะนำในการดำเนินการวิจัย และแนวทางใน การเขียนผลงานวิจัยที่พิมพ์เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	1. นักศึกษามีความสนใจในงานวิจัยและมีการแลกเปลี่ยนความรู้และ ความคิดเห็นในการทำวิจัย 2. นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อการวิจัยและให้ความสำคัญ ในการทำวิจัยมากขึ้น 3. นักศึกษามีพัฒนาการวิจัยในการรายงานชาติเพิ่มขึ้น 4. นำผลการประชุมฯ ไปปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา วิทยานิพนธ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1. นักศึกษามีความสนใจในงานวิจัยและได้แลกเปลี่ยน ความรู้และความคิดเห็นในการทำวิจัย 2. นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อการวิจัยและให้ความสำคัญ ในการทำวิจัยมากขึ้น 3. นักศึกษามีผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติเพิ่มขึ้น 4. ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนของรายวิชา วิทยานิพนธ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น	130,000.00			บัณฑิตศึกษาส่วนกลาง
1.3 พัฒนาระบบการเรียนรู้ การปฏิบัติได้จริง สร้างสรรค์ เป็น มีเป้าหมาย และมุ่ง ประโยชน์ส่วนรวม	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีบัณฑิตตาม คุณลักษณะGREATS	7	ม.ย.-ก.ค.67	โครงการอบรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิคการสอนและการ ออกแบบกิจกรรม ที่สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning และส่งเสริมการเรียนรู้	เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนตาม มาตรฐานวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning และส่งเสริมการเรียนรู้	ร้อยละ 75 ของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ และจิตคิดเห็นที่ได้ ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบ Active Learning และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	คณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการจัดการ เรียนการสอนแบบ Active learning รวมถึงได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและ ประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning และการ ให้นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อการวิจัยและให้ความสำคัญ ในการทำวิจัยมากขึ้น	คณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ และจิตคิดเห็นที่ได้ ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบ Active Learning และการ ให้นักศึกษามีทัศนคติที่ดีต่อการวิจัยและให้ความสำคัญ ในการทำวิจัยมากขึ้น	22,000.00			ฝ่ายวิชาการ
1.4 พัฒนาระบบนิเทศกรรม บัณฑิตฯ เพื่อส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้และ ศักยภาพบัณฑิตศึกษา	1.1 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มี ต่อบัณฑิตตามคุณลักษณะ GREATS	8	ส.ค.66-ส.ค.67	โครงการ "ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานปริญญาบัตร" ระหว่างนิสิต-นักศึกษาและคณาจารย์ ฐานธรรมศาสตร์- บูรพา-บ้านสมเด็จฯ ครั้งที่ 6	1. เพื่อเป็นการนำเสนอกิจกรรมที่บัณฑิตศึกษาได้เน้น ความสำคัญและเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำวิจัย 2. เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ ความรู้ และประสบการณ์จากการทำ วิจัยระหว่างนิสิตบัณฑิตศึกษากองกลาง 3. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงการจัดการเรียน การสอนของรายวิชาวิจัยให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้ได้มาตรฐาน 4. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาการสนับสนุนคณาจารย์คณาจารย์ ของสถาบันผู้ผลิตบัณฑิตทุกสถาบันในอนาคต	1. ร้อยละนักศึกษามีความพึงพอใจของต่อการดำเนินการต่างๆ อยู่ ในระดับ 3 (จาก 5 ระดับ) ร้อยละ 75 2. นักศึกษาได้แลกเปลี่ยนทัศนคติ ความรู้ และประสบการณ์การทำงาน วิจัยระหว่างนิสิตบัณฑิตศึกษากองกลาง ร้อยละ 75	1. มีกิจกรรมเพื่อให้นิสิต นักศึกษาได้ค้นคว้าหาความรู้และเกิดทัศนคติที่ดี ต่อการทำวิจัย 2. แลกเปลี่ยนทัศนคติ ความรู้ และประสบการณ์จากการทำวิจัยระหว่าง นิสิตบัณฑิตศึกษากองกลาง	1. แลกเปลี่ยนทัศนคติ ความรู้ และประสบการณ์จากการ ทำวิจัยระหว่างนิสิตบัณฑิตศึกษากองกลาง 2. มีแนวทางการพัฒนา และปรับปรุงการจัดการ เรียนการสอนของรายวิชาวิจัยให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้ได้ มาตรฐาน	40,000.00			ภาควิชาเทคนิค การแพทย์
1.4 พัฒนาระบบนิเทศกรรม บัณฑิตฯ เพื่อส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้และ ศักยภาพบัณฑิตศึกษา	1.1 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มี ต่อบัณฑิตตามคุณลักษณะ GREATS	9	ส.ค.66-ก.ย.67	โครงการเสริมการสนับสนุนผู้ประกอบการ นักทำ บัณฑิต	1. เพื่อให้นักศึกษาได้รับทราบเพื่อเสริมความพร้อมก่อนการสอบ โยบายญาวิชาชีพจากหน่วยงาน 2. เพื่อให้นักศึกษามีประสบการณ์ในการทำข้อสอบในประเภท วิชาชีพจากหน่วยงานบัณฑิต	1. นักศึกษามีความนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของ กฎหมายบัณฑิตที่สอบคุณสมบัติข้อสอบในประเภทบัณฑิตศึกษาคณะ 80% 2. นักศึกษามีความพร้อมที่จะเข้าร่วมโครงการ 80%	1. นักศึกษามีความพร้อมและตระหนักถึงความเป็นผู้ประกอบการ วิชาชีพจากหน่วยงานบัณฑิต 2. นักศึกษามีความพึงพอใจที่จะเข้าร่วมโครงการ 80%	1. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของ กฎหมายบัณฑิตที่สอบคุณสมบัติข้อสอบในประเภท บัณฑิตศึกษาคณะ 80% 2. นักศึกษามีความพร้อมที่จะเข้าร่วมโครงการ 80%	5,000.00			ภาควิชาการพยาบาล บัณฑิต

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์	ลำดับ	วันที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
									งบรายได้ คณะ	งบกองทุน ค่าธรรมเนียม	งบกองทุน วิจัย	
ยุทธศาสตร์ 1 สร้างบัณฑิตของสังคมยุคใหม่ ผู้มีคุณแห่งอนาคต เป้าประสงค์ : สร้างบัณฑิตให้มีทักษะชีวิตพร้อมที่จะแข่งขัน												
1.4 พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการนักศึกษา เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และศักยภาพนักศึกษา	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตาม คุณลักษณะ GREATS	10	พ.ค.-ส.ค.67	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อเตรียมบัณฑิตเป็นผู้ประกอบการในศตวรรษที่ 21	1. เพื่อเป็นการทบทวนเนื้อหาวิชาต่างๆซึ่งพบได้ในบัณฑิต 2. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้นักศึกษามีทัศนคติและความสำคัญของการลงมือปฏิบัติประกอบวิชาชีพจริง 3. เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพและ ทัศนคติเกี่ยวกับวิชาชีพ ทำให้ผู้จัดอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบอาชีพตามคุณลักษณะ 4. เพื่อให้บัณฑิตสามารถลงมือทำและได้รับไปประกอบวิชาชีพในวิชาชีพจริง	1. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถลงมือทำในประกอบวิชาชีพจริงได้ 70 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการ ร้อยละ 70	นักศึกษาได้ทบทวนเนื้อหาวิชาและจากการเรียนในหลักสูตร	นักศึกษาสามารถลงมือทำในประกอบวิชาชีพจริงได้	22,000.00			ภาควิชาวิจัย
1.4 พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการนักศึกษา เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และศักยภาพนักศึกษา	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตาม คุณลักษณะ GREATS	11	ม.ค.67-มิ.ย.ค.67	โครงการบัณฑิตอาสาเพื่อเป็นกระบวนการเรียนรู้และเตรียมความพร้อมบัณฑิต	1. เพื่อกระตุ้นและเปิดโอกาสให้นักศึกษามีจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม 2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษามีกิจกรรมและเห็นความสำคัญของการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม 3. เพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้นำ ความสามัคคี ความซื่อสัตย์ และความซื่อสัตย์ในบัณฑิตศึกษา 4. สร้างเสริมประสบการณ์ชีวิตโดยการเรียนรู้จากสถานที่จริง	นักศึกษาที่มีจิตอาสา รู้จักการเสียสละ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ร้อยละ 80	1. นักศึกษามีจิตอาสา มีความเสียสละ และความรับผิดชอบต่อสังคม ร้อยละ 80 2. นักศึกษามีความสามัคคี และได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีม	1. นักศึกษามีจิตอาสา มีความเสียสละ และความรับผิดชอบต่อสังคม 2. นักศึกษามีความสามัคคี และได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีม	15,000.00			บัณฑิตศึกษาร่วมภาค
1.4 พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการนักศึกษา เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และศักยภาพนักศึกษา	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตาม คุณลักษณะ GREATS	12	มิ.ย.67-ก.ค.67	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและสหเวชศาสตร์ที่มีความเป็นผู้นำด้านสุขภาพ "Allied health sciences students for good health and wellbeing"	1. เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ฯลฯ 2. เพื่อบูรณาการและเผยแพร่ความรู้ด้านกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในรูปแบบต่าง ๆ 3. นักศึกษานำความรู้ที่ได้รับจากการเรียนการสอนในห้องเรียนมาต่อยอดเป็นสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้รับทราบ	นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ฯลฯ ร้อยละ 85	เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ฯลฯ	นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ในเรื่องของสุขภาพในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์	55,800.00	45,000.00		ฝ่ายนักศึกษา
1.4 พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการนักศึกษา เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และศักยภาพนักศึกษา	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตาม คุณลักษณะ GREATS	13	ค.ค.66-ก.ย.67	โครงการสนับสนุนด้านการเรียนการสอน และการส่งเสริมประสบการณ์สำหรับนักศึกษา	1. เพื่อให้นักศึกษาดำเนินงานช่วยเหลือนักศึกษาเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้นักศึกษาได้รับการช่วยเหลืออย่างทั่วถึงและเหมาะสม ผลกระทบที่ได้รับ 3. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างคณะสหเวชศาสตร์กับนักศึกษาเป็นไปด้วยดีและอบอุ่น นักศึกษาได้เรียนรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์และการส่งเสริมพัฒนาบัณฑิตตามศักยภาพอย่างรอบด้าน	นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ฯลฯ ร้อยละ 85	คณะสหเวชศาสตร์มีระบบและขั้นตอนช่วยเหลือนักศึกษาในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นต่อนักศึกษาในการเรียน และการส่งเสริมประสบการณ์สำหรับนักศึกษา	นักศึกษาและสหเวชศาสตร์ได้รับการสนับสนุน/ช่วยเหลือในการเรียน และการส่งเสริมประสบการณ์อย่างรอบด้าน		150,000.00		ฝ่ายนักศึกษา
1.4 พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการนักศึกษา เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และศักยภาพนักศึกษา	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตาม คุณลักษณะ GREATS	14	ค.ค.66-ก.ย.67	โครงการดูแลสุขภาพใจให้กับนักศึกษาและสหเวชศาสตร์	1. เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะซึมเศร้าและกลุ่มเสี่ยงในนักศึกษา 2. เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับคณะคณาจารย์และคณาจารย์ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับสุขภาพจิต 3. เพื่อให้การบริการสุขภาพจิตใจเบื้องต้นแก่นักศึกษาและสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1. สามารถสร้างเครือข่าย "เพื่อนที่ปรึกษา" ในนักศึกษาทุกสาขาวิชาของคณะสหเวชศาสตร์ 2. นักศึกษามีปัญหาเรื่องสุขภาพจิตสามารถได้รับคำปรึกษาจาก "เพื่อนที่ปรึกษา" อาจารย์/ นักจิตแพทย์ ได้ ร้อยละ 80	เพื่อช่วยเหลือนักศึกษาที่มีปัญหาสุขภาพจิตภายในคณะสหเวชศาสตร์ในด้านต่าง ๆ เช่นการให้คำปรึกษาจากเพื่อน อาจารย์ และจิตแพทย์	นักศึกษามีปัญหาเรื่องสุขภาพจิตสามารถใช้งานได้ อย่างปกติในสังคม องค์ความรู้ด้านสุขภาพจิตมีที่ปรึกษาเพื่อนในวิชาชีพช่วย	100,000.00			ฝ่ายนักศึกษา
1.5 พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการนักศึกษา เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และศักยภาพนักศึกษา	1.1 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น เพื่อตอบสนองความต้องการสังคม ผู้กำลังคนแห่งอนาคต	15	ค.ค.66-ก.ย.67	โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการพัฒนารายวิชาหรือหลักสูตรใหม่โดยมีความต้องการสังคมผู้กำลังคนแห่งอนาคต	เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการพัฒนารายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้นด้านสุขภาพ	1. จำนวนรายวิชา ที่เปิดสอนทั่วไปด้านสุขภาพ จำนวน 2 รายวิชา 2. จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้น Ipskill & Reskill ด้านสุขภาพ จำนวน 2 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรรายวิชา ที่เปิดสอนทั่วไปด้านสุขภาพ จำนวน 1 หลักสูตรรายวิชา	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถจัดการรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้นด้านสุขภาพที่บูรณาการกับสถาบันคุณวุฒิศึกษา วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตอบโต้ความต้องการสังคมผู้กำลังคนแห่งอนาคต	50,000.00			ฝ่ายพัฒนาหลักสูตรและบูรณาการวิชาการ
1.6 เพิ่มประสิทธิภาพ Empower นักศึกษาผู้กำลังคนแห่งอนาคต	1.4 ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	16	ม.ย.-มิ.ย.67	โครงการ RT Job Fair	1. เพื่อให้นักศึกษาได้เตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพ 2. เพื่อให้นักศึกษามีงานทำหลังจากสำเร็จการศึกษา 3. เพื่อประชาสัมพันธ์ ทักษะงานที่ภาคธุรกิจและเอกชน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ีความต้องการบัณฑิต	1. นักศึกษาสามารถตัดสินใจประกอบอาชีพได้หลังสำเร็จการศึกษา ร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับดี ร้อยละ 80	นักศึกษาได้เตรียมพร้อมในการประกอบอาชีพ สามารถตัดสินใจเลือกการประกอบอาชีพได้	นักศึกษามีงานทำ และเตรียมความพร้อมด้านวิชาชีพ บุคลากรในสายวิชาชีพหรือสหวิชาชีพที่ตรงตามความต้องการ	3,000.00			ภาควิชาวิจัย
1.6 เพิ่มประสิทธิภาพ Empower นักศึกษาผู้กำลังคนแห่งอนาคต	1.1 ร้อยละของความสำเร็จของ นายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตาม คุณลักษณะ GREATS	17	ก.พ.67	โครงการฝึกงานสัมพันธ์	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาชีพแก่นักศึกษาปัจจุบัน คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2. เพื่อเปิดโอกาสให้ศิษย์เก่าได้แสดงความคิดเห็น มีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 3. เพื่อเปิดโอกาสในการกระชับเครือข่ายศิษย์เก่าคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 4. เพื่อเปิดโอกาสให้ศิษย์เก่าได้พบปะสังสรรค์ และแนะนำการประกอบอาชีพและการศึกษาต่อ ให้แก่นักศึกษาปัจจุบัน 5. เพื่อตอบสนองคณะสหเวชศาสตร์ในการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรที่ประกอบอาชีพและกำลังคนในภาค ในรูปแบบของการมอบทุนการศึกษา ให้กับนักศึกษาและสหเวชศาสตร์ 6. เพื่อตอบสนองบุคลากรที่ เพื่อให้นักศึกษาได้ตระหนักและพร้อมที่จะช่วยเหลือคนตาและสังคมต่อไป	ร้อยละ 75 ของการสร้างความเข้าใจในการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าคณะสหเวชศาสตร์	เพื่อสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและศิษย์เก่าคณะสหเวชศาสตร์ที่มีความเข้มแข็ง ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกับคณะมากขึ้น	ศิษย์เก่าได้รับข่าวสาร และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกับคณะสหเวชศาสตร์มากขึ้น สามารถสร้างเครือข่ายคนร่วมสมัยระหว่างคณะ ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน เปิดความร่วมมือในการจัดสัมมนาเครือข่ายคณะสหเวชศาสตร์	17,000.00	10,000.00		ฝ่ายนักศึกษา
รวม									561,800.00	305,000.00		

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานทั้งด้านกายภาพและระบบงาน
สู่รูปแบบการทำงานแห่งอนาคต

เป้าประสงค์ 2.1 พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี และศักยภาพบุคลากรให้พร้อม
รับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์	ลำดับ	วันที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
									งบรายได้ คณะ	งบกองทุน ค่าธรรมเนียม	งบกองทุน วิจัย		
ยุทธศาสตร์ 2 เฝ้าระวังและป้องกันการระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่และระบบงาน ผู้ปฏิบัติงานผ่านแพลตฟอร์ม													
เป้าประสงค์ พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี และศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต													
2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศ การสื่อสาร และกลไกการบริหาร	2.7 ผลการประเมินความพึงพอใจ ต่อประสิทธิภาพงานและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการบริหารการสอน	เพื่อศึกษาลายอินไลน์แบบ Leased line และระบบรักษาความปลอดภัยของอินเทอร์เน็ตภายในคณะสหเวชศาสตร์	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยี การจัดการเรียนการสอน ร้อยละ 65	บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัย ความแรง และความปลอดภัยในการใช้งานบริการวิชาการ การศึกษาแบบออนไลน์ และการสืบค้นข้อมูลเพื่อการเรียนการสอนและงานวิจัย	คณะสหเวชศาสตร์มีระบบงานเทคโนโลยีที่ทันสมัยส่งผลให้บุคลากรและนักศึกษาใช้ศักยภาพทางการเรียน การศึกษาแบบออนไลน์	480,000.00			คณะกรรมการบริหาร และจัดการระบบสารสนเทศและสหเวชศาสตร์	
2.2 พัฒนาระบบปฏิบัติการ การปฏิบัติงานของบุคลากร	2.2 โครงการที่แสดงความเข้มแข็งทางเทคโนโลยี	2	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการพัฒนาระบบปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมงานด้านงานที่ดูสูงชัน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บริการสายสนับสนุนวิชาการจัดทำแผนงานและผลงาน เพื่อเสนอขอทุนสนับสนุนให้สูงขึ้น 2. เพื่อให้โครงการยื่นขอตำแหน่งชำนาญการและชำนาญการพิเศษขอคะแนนเพิ่มขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการยื่นขอทุนสนับสนุนให้สูงขึ้น จำนวน 3 คน	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจะมีความก้าวหน้าในสายงาน โดยได้เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการชำนาญการพิเศษ เพิ่มขึ้น	1. มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เข้าร่วมโครงการ เพื่อยื่นแผนงาน และผลงานอย่างน้อย 3 คน/ปี 2. มีการยื่นขอตำแหน่งชำนาญการชำนาญการพิเศษอย่างน้อย 1 คน/ปี	200,000.00			งานบริหารและธุรการ	
2.4 พัฒนากายภาพและสภาพแวดล้อม "SMART UNIVERSITY"	2.7 ผลการประเมินความพึงพอใจ ต่อประสิทธิภาพงานและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	3	พ.ศ.67-ธ.ย.67	โครงการ MTU Big Cleaning Day	1. เพื่อปรับปรุงและดูแลรักษาพื้นที่ศึกษาวิชา ให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบ 2. เพื่อดูแลรักษาและปรับปรุงอุปกรณ์และเครื่องมือของภาควิชา ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน 3. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมในการทำงานช่วยเหลือกันและการมีส่วนร่วมระหว่างกัน 4. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสมบัติส่วนรวมของหน่วยงานและทางราชการ 5. เพื่อสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรที่ทำงานของบุคลากรให้ได้อยู่ สดใสต่อสุขภาพจิตที่ดีของบุคลากรภายในภาควิชา	1. ร้อยละ 75% ผู้เข้าร่วมที่มีความพึงพอใจในการดำเนินงานโครงการต่างๆ 2. ร้อยละ 75% ของบุคลากรที่พึงพอใจในเครื่องมือหรือการเป็นระเบียบเรียบร้อยที่ดีขึ้น	1. เพื่อปรับปรุงและดูแลรักษาพื้นที่ศึกษาวิชา ให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบ 2. เพื่อดูแลรักษาและปรับปรุงอุปกรณ์และเครื่องมือของภาควิชา ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน 3. เพื่อปรับปรุงและจัดการพื้นที่งานวิจัยของภาควิชาให้มีความพร้อมในการสอนและการวิจัยให้มีความสอดคล้องกับแบบและความต้องการในการใช้ งานในปัจจุบัน	1. เพื่อปรับปรุงและเครื่องมือให้สภาพพร้อมใช้งานในด้านการเรียนการสอนและการวิจัย 2. มีครูผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่ทำงานของบุคลากรภาควิชาอยู่ สดใสต่อสุขภาพจิตที่ดีของบุคลากรภายในภาควิชา	10,000.00			ภาควิชาพฤติกรรมศาสตร์	
2.4 พัฒนากายภาพและสภาพแวดล้อม "SMART UNIVERSITY"	2.7 ผลการประเมินความพึงพอใจ ต่อประสิทธิภาพงานและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	4	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการความปลอดภัยและ อีซีอนามีสื่อสารเทคโนโลยีในการทำงานและห้องปฏิบัติการ (PPR.O1) งบ.67	1. เพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในด้านความปลอดภัย อีซีอนามีสื่อสารและเทคโนโลยีในการทำงานและห้องปฏิบัติการ ให้แก่บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะด้านความปลอดภัย อีซีอนามีสื่อสารและเทคโนโลยีในการทำงานและห้องปฏิบัติการ ที่ได้จากอบรมไปใช้ประโยชน์ 3. เพื่อเพิ่มสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในด้านความปลอดภัย สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเชื้อโรค สารชีวภาพ สารเคมี และรังสี 4. เพื่อยกระดับความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการให้มีความมาตรฐาน 5. เพื่อให้การดำเนินงานในห้องปฏิบัติการเป็นไปตามแผน พรบ.เชื้อโรคและพิษจากสัตว์ 6. เพื่อกำกับจัดสรรงานที่มีให้เกิดขึ้นจากทางด้านนักกิจกรรมต่างๆ ของคณะสหเวชศาสตร์	ร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานโครงการหลักที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานโครงการหลักทั้งหมด	บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีสุขภาพที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	1. การได้รับการอบรมความรู้/การรับรองมาตรฐานด้านการจัดการความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ 2. มีครูผู้ปฏิบัติงานและระบบสนับสนุนการทำงาน การเรียนการสอนในห้องปฏิบัติการและการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย	124,000.00			คณะกรรมการ อำนวยการบริหาร ความปลอดภัย อีซีอนามีสื่อสารและเทคโนโลยีในการทำงานและห้องปฏิบัติการ	
2.5 พัฒนาศักยภาพเป็นองค์กร ภาควิชา	2.7 ผลการประเมินความพึงพอใจ ต่อประสิทธิภาพงานและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	5	ม.ค.-ธ.ค.67	โครงการ Lunch Chat	1. เพื่อให้มีการสื่อสารระหว่างกันผู้ให้บริการของคณะ และผู้บริหารของหน่วยงาน หัวหน้าภาควิชาสาขาวิชาบัณฑิตศึกษา สาขาทุกคณะ และหัวหน้างาน รวมทั้งบุคลากรของคณะหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์ ถึงกระบวนการการทำงาน ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชาสาขาวิชาบัณฑิตศึกษา สาขาทุกคณะ และหัวหน้างาน รวมทั้งบุคลากรของคณะหน่วยงาน ได้เข้าใจร่วมกันในขั้นตอนการทำงานของแต่ละหน่วยงานภายในคณะฯ 3. เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าภาควิชาสาขาวิชาบัณฑิตศึกษา สาขาทุกคณะ และหัวหน้างาน รวมทั้งบุคลากรของหน่วยงานทราบถึงปัญหาและแนวทางการแก้ไข เพื่อปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1. ร้อยละของหัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรของคณะหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (ร้อยละ 82) 2. ร้อยละของบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามแผนปฏิบัติงานของคณะฯ (ร้อยละ 82)	1. ผู้บริหารได้บริหารเชิงปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของแต่ละหน่วยงาน 2. หัวหน้าภาควิชาสาขาวิชาบัณฑิตศึกษา ผู้ดำเนินการศูนย์บริการสุขภาพ สาขาทุกคณะ หัวหน้างาน และบุคลากรของคณะหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 3. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามแผนปฏิบัติงานของคณะฯ	1. ผู้บริหารได้บริหารเชิงปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของแต่ละหน่วยงาน และนำความก้าวหน้าการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป 2. หัวหน้าภาควิชาสาขาวิชาบัณฑิตศึกษา/ผู้ดำเนินการศูนย์บริการสุขภาพ สาขาทุกคณะ หัวหน้างาน และบุคลากรของคณะหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 3. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามแผนปฏิบัติงานของคณะฯ	28,000.00			งานบริหารและธุรการ	
									รวม	842,000.00	-	-	

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 3 สร้างงานวิจัย นวัตกรรม และแหล่งบูรณาการ การเรียนรู้ วิจัย และบริการวิชาการแก่สังคม Holistic Health Hub สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสังคมแห่งอนาคต

เป้าประสงค์ 3.1 ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล สามารถบูรณาการเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์	ลำดับ	วันที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
									งบรายได้ คณะ	งบกองทุน ค่าธรรมเนียม	งบกองทุน วิจัย		
ยุทธศาสตร์ 3 สร้างงานวิจัย นวัตกรรม และผลงานวิชาการ การวิจัย วิจัย และบริการวิชาการแก่สังคม Holistic Health Hub ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งภาค													
เป้าประสงค์ : 1. ผลผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพมาตรฐานสากล สามารถบูรณาการเพื่อการนำไปประโยชน์อย่างยั่งยืน													
3.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับนโยบายชาติและจุดเด่นของมหาวิทยาลัย	3.1 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัดแสดงในงานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus) ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	1	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการพัฒนาด้านการวิจัยของสาขาวิชาสหเวชศาสตร์และการพัฒนาภิบาล	1. เพื่อพัฒนางานวิจัยให้กับบุคลากรสาขาวิชาสหเวชศาสตร์ และการพัฒนาภิบาล 2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยที่มุ่งให้กับบุคลากรสาขาวิชาสหเวชศาสตร์และการพัฒนาภิบาล 3. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการทำวิจัยด้านต่างๆ ให้กับบุคลากรสาขาวิชาสหเวชศาสตร์และการพัฒนาภิบาล 4. เพื่อให้มีผลงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเพิ่มขึ้นในสาขาวิชาสหเวชศาสตร์และการพัฒนาภิบาล	1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาการวิจัย ร้อยละ 70 2. ผลงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 70	1. ความรู้ด้านการวิจัยขั้นสูงให้กับบุคลากรสาขาวิชาสหเวชศาสตร์ การศึกษาและการพัฒนาภิบาล 2. แนวทางในการดำเนินงานตามกระบวนการวิจัยด้านต่างๆ บุคลากรสาขาวิชาสหเวชศาสตร์ การศึกษาและการพัฒนาภิบาล 3. แผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัยเฉพาะบุคคล 4. มีการส่งผลงานการวิจัยให้กับบุคลากรสายวิชาการ โดยกำหนดให้มีวันในการจัดทำงานวิจัยในแต่ละปีได้เท่า 5. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัยมีระบบและมีความชัดเจนมากขึ้น	1. บุคลากรสาขาวิชาสหเวชศาสตร์มีการพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมที่ก้าวทันการวิจัยขั้นสูงเพิ่มขึ้น 2. บุคลากรสาขาวิชาสหเวชศาสตร์มีการพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมในการดำเนินงานตามกระบวนการทำวิจัยด้านต่างๆ เพิ่มขึ้นและชัดเจนขึ้น 3. การทำงานวิจัยของบุคลากรในสาขาวิชาสหเวชศาสตร์ การศึกษาและการพัฒนาภิบาลมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 4. บุคลากรสาขาวิชาสหเวชศาสตร์มีการพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมที่ก้าวทันการวิจัยขั้นสูงเพิ่มขึ้น 5. บุคลากรสาขาวิชาสหเวชศาสตร์มีการพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมในการทำวิจัยชัดเจนขึ้น 6. การทำงานวิจัยของบุคลากรในสาขาวิชาสหเวชศาสตร์ การศึกษาและการพัฒนาภิบาลมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	30,000.00			สาขาวิชาสหเวชศาสตร์ การศึกษาและการพัฒนาภิบาล	
3.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับนโยบายชาติและจุดเด่นของมหาวิทยาลัย	3.1 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัดแสดงในงานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus) ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	2	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการส่งเสริมงานวิจัยในลักษณะบูรณาการ หรือกลุ่มวิจัย ทางสหเวชศาสตร์	1. สร้างประสบการณ์การทำงานวิจัยของบุคลากรในคณะฯ 2. เพื่อมีโอกาสการดำเนินงานวิจัยของบุคลากรภายในคณะฯ	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน ร้อยละ 55 ของทุนวิจัยที่ได้รับ	เพื่อสร้างประสบการณ์การทำงานวิจัยของบุคลากรในคณะฯ โดยมีผลงานวิจัยตีพิมพ์หรืองานสร้างสรรค์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ หรืองานในลักษณะบูรณาการต่ออาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น	บุคลากรในคณะสหเวชศาสตร์มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำงานวิจัยมากขึ้น และมีทั้งงานเขียนหรือผลงานเขียนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัดแสดง ในฐานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus) ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง		2,690,000.00		คณะกรรมการวิจัย และจริยธรรมวิจัย และคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย คณะสหเวชศาสตร์	
3.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับนโยบายชาติและจุดเด่นของมหาวิทยาลัย	3.1 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัดแสดงในงานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus) ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	3	ค.ศ.66-ค.ย.67	กิจกรรมวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อสร้างความเข้าใจและส่งเสริมการดำเนินงานงานวิจัย	เพื่อประสานและเชื่อมต่อนโยบายและประเด็นการดำเนินงานวิจัยที่สำคัญระดับประเทศ มหาวิทยาลัย ไปในระดับหน่วยงาน รวมถึงร่วมวิเคราะห์ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากรในการดำเนินงานวิจัยและสร้างสรรค์ผลงานการวิจัยให้เข้าถึงได้ไม่จำกัดบุคลากรในหน่วยงานย่อย	อาจารย์และบุคลากรที่มีความเข้าใจในการดำเนินงานงานวิจัย (ร้อยละ 82)	อาจารย์หรือนักวิจัยประจำของคณะสหเวชศาสตร์ที่ทราบแนวทางด้านการวิจัย ไม่บ่อยนักในระดับต่างๆ ที่ในระดับประเทศ มหาวิทยาลัยและคณะ และสามารถเพิ่มเงินทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนที่ภายในภายนอก	อาจารย์หรือนักวิจัยมีความที่พอใจต่อการดำเนินงานงานวิจัย การบริหารจัดการทุนวิจัย และมีการส่งเสริมงานวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายของคณะ			10,000.00	คณะกรรมการวิจัย และจริยธรรมวิจัย และคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย คณะสหเวชศาสตร์	
3.2 ส่งเสริมให้เกิดการต่อยอดงานวิจัย/นวัตกรรมเพื่อให้เกิด Startup โดยเฉพาะที่เป็น Social Business ที่ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	3.1 ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัดแสดง ในฐานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus) ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	4	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการคลินิกวิจัย (Research Clinic) แบบมีเป้าหมายด้าน วิจัย หรือช่วยด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและพาณิชย์	1. เพื่อช่วยเหลือให้คำปรึกษาในการพัฒนาโครงการงานวิจัย การของวิสาหกิจหรือการ การดำเนินงานวิจัย หรือการเผยแพร่ผลงานวิจัย 2. เพื่อส่งเสริมและบูรณาการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานวิจัย/ นวัตกรรม/Startup จริยธรรมการวิจัย และความสอดคล้องทางชีวภาพ การออกสู่เชิงพาณิชย์ การวิจัยที่ดีเพื่อนำวิจัย	ผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้คำปรึกษาด้านการเขียนตีพิมพ์ภาษาอังกฤษ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์/เผยแพร่/ จัดแสดงในฐานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 38 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	อาจารย์หรือนักวิจัยประจำของคณะสหเวชศาสตร์สามารถเผยแพร่ผลงานวิจัยที่ได้มีทุนและนำไปสู่ระดับนานาชาติ	มีการเพิ่มขึ้นของจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัดแสดงในฐานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus)		80,000.00		คณะกรรมการวิจัย และคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย คณะสหเวชศาสตร์	
3.3 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลการประกวดผลงานวิจัย นวัตกรรม ไปสู่ระดับนานาชาติ	3.1 ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัดแสดง ในฐานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus) ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	5	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพงานวิจัยของอาจารย์	เพื่อช่วยเหลือ ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่และรุ่นกลาง ในการเขียนงานวิจัยและสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ วิจัยและ นวัตกรรมการวิจัย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทาง การวิจัย	1. โครงการกิจกรรมที่ดำเนินการ 1 โครงการ 2. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 50 เข้าร่วมงานวิจัยที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยสอง 3. ผลงานตีพิมพ์ อย่างน้อยร้อยละ 35 ของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ มีชื่อเสียงงานวิจัยที่มีตีพิมพ์ 4. ความพึงพอใจจากการเข้าร่วมโครงการในการอบรมพัฒนาผู้ดำเนินงานวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	มีการเพิ่มขึ้นจำนวนอาจารย์หรือนักวิจัยประจำของคณะสหเวชศาสตร์ที่ สามารถเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีมาตรฐานและไปสู่การเผยแพร่ระดับนานาชาติ หรือผลงานวิจัยนวัตกรรมการสิ่งประดิษฐ์/ ที่นำไปใช้ประโยชน์	มีการเพิ่มขึ้นของจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัดแสดงในฐานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus) หรือส่งผลงานวิจัย/ นวัตกรรม/ สิ่งประดิษฐ์/ ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่ออาจารย์ประจำ		280,000.00		คณะกรรมการวิจัย และจริยธรรมวิจัย และคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย คณะสหเวชศาสตร์	
								รวม		30,000.00	-	3,060,000.00	

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 3 สร้างงานวิจัย นวัตกรรม และแหล่งบูรณาการ การเรียนรู้ วิจัย และบริการวิชาการแก่สังคม Holistic Health Hub สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสังคมแห่งอนาคต

เป้าประสงค์ 3.2 พัฒนาบริการวิชาการด้านสุขภาพที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการสังคม

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์	ลำดับ	วันที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
									งบรายได้ คณะ	งบกองทุน ค่าธรรมเนียม	งบกองทุน วิจัย	
ยุทธศาสตร์ 3 สร้างงานวิจัย นวัตกรรม และผลงานวิชาการ การวิจัย วิจัย และบริการวิชาการแก่สังคม Holistic Health Hub ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งอนาคต												
เป้าประสงค์ : 2. พัฒนาบริการวิชาการด้านสุขภาพที่พัฒนาคุณภาพและตอบสนองความต้องการสังคม												
3.6 บริการความรู้สู่การพัฒนาสังคม และพัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการ วิชาชีพ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การศึกษาและการออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร นักศึกษาและประชาชน	3.8.2 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการส่งเสริมสุขภาพทางการศึกษาและการออกกำลังกายในชุมชน	1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ไม่ประสงค์ในสถานการณ์จริง 2. เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีสมรรถภาพทางกายเพื่อสุขภาพที่ดี	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 2. ความพึงพอใจในการดำเนินโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	1. เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาให้สามารถนำความรู้ไปใช้ได้จริง เพื่อพัฒนาวิชาชีพต่อไป 2. เพื่อประชาสัมพันธ์สู่สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการพัฒนาการศึกษา ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย	1. นักศึกษามีความพร้อมและมีความมั่นใจในการเป็นผู้นำด้านออกกำลังกาย 2. นักศึกษามีจิตสำนึกการให้บริการวิชาการแก่สังคม 3. ประชาชนมีนิสัยรักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการพัฒนาสุขภาพเป็นที่รู้จักอย่างสังคมมากขึ้น	30,000.00			สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการพัฒนาสุขภาพ
3.6 บริการความรู้สู่การพัฒนาสังคม และพัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการ วิชาชีพ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การศึกษาและการออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร นักศึกษาและประชาชน	3.8 การบริการวิชาการ 3.8.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ดำเนินการแล้ว	2	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการพัฒนาและจัดการระบบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารคอมพิวเตอร์ผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์	เสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี ของบุคลากรภายในหน่วยงาน อาจารย์ นักศึกษา รวมถึงเป็นช่องทางบริการความรู้สู่สังคม	จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพ เพื่อสังคม 1 โครงการ/ปี	มีช่องทางสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรที่ทันสมัยเป็นไปอย่างมีระบบ ทำให้ดูแลมีการบริการจัดการดำเนินงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ เท่าทันกับความเป็นไปของยุคสมัยปัจจุบัน	งานประชาสัมพันธ์มีช่องทางสื่อสารที่ภายในและภายนอกองค์กรหลากหลายและมีความทันสมัยและเป็นช่องทางบูรณาการกับเครือข่าย วิจัย บริการวิชาการ ผลิตสังคม	100,000.00			คณะกรรมการงานประชาสัมพันธ์
3.6 บริการความรู้สู่การพัฒนาสังคม และพัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการ วิชาชีพ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การศึกษาและการออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร นักศึกษาและประชาชน	3.8.2 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3	ก.พ.-ก.ค.67	โครงการ Holistic Health Hub (PPR.01) งบ.167	1. เพื่อสร้างเสริมสุขภาพแบบครบวงจร ให้แก่บุคลากรและสหวิชาชีพ และบุคลากรทั่วไป 2. เพื่อบูรณาการงานด้านบริการวิชาการ การเรียนการสอน การวิจัย และการสร้างรายได้แบบพึ่งตนเอง รวมไปถึงบูรณาการงานวิทยาศาสตร์และสหวิชาชีพเข้าด้วยกัน 3. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพ ที่ครอบคลุมทุกศาสตร์ของคณะสหเวชศาสตร์แก่สังคม ผ่านกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ และผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์ AIS Thammasat Channel	ผลการตรวจสุขภาพบุคลากรภายในที่เข้าร่วมโครงการขึ้น ร้อยละ 80	1. ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85 2. หน่วยงานภายในคณะสหเวชศาสตร์มีการบูรณาการความรู้ด้านการจัดกิจกรรมร่วมกับอย่างน้อย 1 กิจกรรม	บุคลากรของคณะสหเวชศาสตร์ และบุคลากรทั่วไป มีสุขภาพที่ดีขึ้นจากการเข้าร่วมกิจกรรมบูรณาการความรู้ และการบริการวิชาการระหว่างหน่วยงานภายในคณะสหเวชศาสตร์	186,000.00			คณะกรรมการ คณะกรรมการพัฒนาและจัดตั้ง Holistic Health Hub
3.7 พัฒนาศูนย์บริการทางสุขภาพด้วยคุณภาพ ตามมาตรฐาน	3.8.2 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	4	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการอำนวยการระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการศูนย์บริการสุขภาพ คณะสหเวชศาสตร์	เพื่อให้ห้องปฏิบัติการศูนย์บริการสุขภาพ คณะสหเวชศาสตร์ อำนวยการระบบคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐาน ISO 15189 : 2022 และ ISO 15190 : 2020	ร้อยละของผลการประเมินภายในบรรลุเป้าหมายในแต่ละหมวดพิจารณาตามประเมินระบบมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 15189:2012 และ ISO 15190:2020 ร้อยละ 80	ห้องปฏิบัติการศูนย์บริการสุขภาพ คณะสหเวชศาสตร์ มีพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านความพร้อมของเครื่องมืออุปกรณ์ปฏิบัติงาน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เพื่อพร้อมต่อการบริการระบบคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐาน ISO 15189 : 2022 และ ISO 15190 : 2020	1. ห้องปฏิบัติการศูนย์บริการสุขภาพ คณะสหเวชศาสตร์ ได้รับการต่ออายุการรับรองระบบคุณภาพ (re-accreditation) 2. ผู้ให้บริการพึงพอใจและมีความเชื่อมั่นในระบบมาตรฐานคุณภาพของห้องปฏิบัติการศูนย์บริการสุขภาพ คณะสหเวชศาสตร์	150,000.00			หน่วยวิจัยและบริการทางแพทยศาสตรแพทย์
3.7 พัฒนาศูนย์บริการทางสุขภาพด้วยคุณภาพ ตามมาตรฐาน	3.8.2 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการโหนดคุณภาพมาตรฐานสากลอย่างพลเมือง	1. เพื่อทบทวนและเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อพัฒนาระบบคุณภาพการบริการทางแพทยศาสตรแพทย์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 3. เพื่อให้ผู้รับบริการเชื่อมั่นและพึงพอใจ	1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้นคิดเป็นร้อยละ 80 2. จำนวนร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในระดับดี-ดีมาก	1. บุคลากร/ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาระบบคุณภาพ 2. บุคลากร/ผู้ปฏิบัติงานสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมที่จะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 3. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในการให้บริการ	1. ผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่มีความถูกต้องแม่นยำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาการตรวจวินิจฉัย การติดตามประเมินผลการรักษา การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึง การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และการพัฒนาระบบการบริการทางสุขภาพ 2. ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 15189: 2022 และ ISO 15190: 2020 อย่างต่อเนื่อง	20,000.00			หน่วยวิจัยและบริการทางแพทยศาสตรแพทย์
รวม									486,000.00	-	-	

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือเน้นสหศาสตร์ มุ่งสู่ความเป็น
นานาชาติและความร่วมมือแห่งอนาคต

เป้าประสงค์ 4.1 ผลักดันให้เกิดการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย
นวัตกรรม และบริการวิชาการ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งภายในและ
ภายนอกประเทศ

แผนปฏิบัติงาน คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์	ลำดับ	วันที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
									งบรายได้ คณะ	งบกองทุน ค่าธรรมเนียม	งบกองทุน วิจัย		
ยุทธศาสตร์ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง													
เป้าประสงค์: สนับสนุนให้เกิดการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ ที่ภาคีและภาคเอกชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ													
4.1 สร้างความร่วมมือกับองค์กร/เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ได้มุ่งเน้นกลุ่มประเทศอาเซียน และเอเชียตะวันออก <input type="checkbox"/> 4.2 สื่อสารประชาสัมพันธ์สู่สากล 4.3 สรรหาบัณฑิตศึกษา/บุคลากรต่างชาติเชิงรุก (Proactive recruiting) 4.7 หลังสุดหรือมีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	4.2 ร้อยละของนักศึกษาแลกเปลี่ยนที่รับเข้าและส่งต่อต่อ นักศึกษาไทยคน 4.4 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัย แลกเปลี่ยนที่รับเข้าและส่งต่อต่อ อาจารย์/นักวิจัยประจำที่ ปฏิบัติงานสิ่ง 4.8 งานวิจัยที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอก	1	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการสร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันภายนอก	เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันภายนอก	จำนวน 1 ความร่วมมือ/กิจกรรมที่ดำเนินการกับสถาบันภายนอก	จำนวนความร่วมมือ/กิจกรรมที่ดำเนินการกับสถาบันภายนอก	จำนวนความร่วมมือที่ดำเนินการกับสถาบันภายนอก และมีกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	1,000,000.00			คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์และสื่อสาร องค์กร	
4.1 สร้างความร่วมมือกับองค์กร/เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ได้มุ่งเน้นกลุ่มประเทศอาเซียน และเอเชียตะวันออก <input type="checkbox"/> 4.2 สื่อสารประชาสัมพันธ์สู่สากล 4.3 สรรหาบัณฑิตศึกษา/บุคลากรต่างชาติเชิงรุก (Proactive recruiting)	4.6 กิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัย ระหว่างเครือข่ายความร่วมมือ ระดับนานาชาติ	2	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการ Joint Symposium ระหว่างเครือข่ายความร่วมมือ ระดับนานาชาติ (PPR.01) งบ.67	1. เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยระหว่างเครือข่ายความร่วมมือระดับ นานาชาติ 2. แลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการและวิจัย สร้างความร่วมมือด้าน การวิจัย ระหว่างอาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษาระดับสหเวช ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กับมหาวิทยาลัยคู่สัญญา และ มหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการประชุม 3. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์กับระหว่างคณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กับมหาวิทยาลัยคู่สัญญา และ มหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนผลงานของคณาจารย์ นักศึกษาที่รับนำเสนอ เผยแพร่ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ด้านวิชาการ วิจัย ศิลปวัฒนธรรม จำนวน 8 ผลงาน	อาจารย์และนักศึกษาระดับสหเวชศาสตร์ได้เผยแพร่ แลกเปลี่ยน ความรู้ และประสบการณ์ในด้านการวิชาการ เทคโนโลยี และการวิจัย	บุคลากรและนักศึกษาระดับนานาชาติ มีโอกาสพัฒนาตนเอง ได้เรียนรู้การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิจัย และคณะสหเวชศาสตร์ได้ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างองค์กรและประเทศ	450,000.00			คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์และสื่อสาร องค์กร	
4.1 สร้างความร่วมมือกับองค์กร/เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ได้มุ่งเน้นกลุ่มประเทศอาเซียน และเอเชียตะวันออก <input type="checkbox"/> 4.2 สื่อสารประชาสัมพันธ์สู่สากล 4.3 สรรหาบัณฑิตศึกษา/บุคลากรต่างชาติเชิงรุก (Proactive recruiting)	4.6 กิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัย ระหว่างเครือข่ายความร่วมมือ ระดับนานาชาติ	3	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา/เครือข่ายความร่วมมือระดับ นานาชาติ	เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและวัฒนธรรมของ นักศึกษาระหว่างคณะกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อพัฒนาผู้ร่วม ร่วมมือทางวิชาการต่อไป	การแลกเปลี่ยนทางวิชาการและวัฒนธรรมระหว่างคณะและสถาบันใน ต่างประเทศ 1 ครั้งต่อปี	นักศึกษาระดับสหเวชศาสตร์ได้เผยแพร่ แลกเปลี่ยนความรู้ และ ประสบการณ์ในด้านการวิชาการ เทคโนโลยี และการวิจัย	เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและวัฒนธรรม ของนักศึกษาระหว่างคณะกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อ พัฒนาผู้ร่วมร่วมมือทางวิชาการต่อไป	1,000,000.00			คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์และสื่อสาร องค์กร	
4.1 สร้างความร่วมมือกับองค์กร/เครือข่ายภายในและภายนอกประเทศ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ได้มุ่งเน้นกลุ่มประเทศอาเซียน และเอเชียตะวันออก <input type="checkbox"/> 4.2 สื่อสารประชาสัมพันธ์สู่สากล 4.3 สรรหาบัณฑิตศึกษา/บุคลากรต่างชาติเชิงรุก (Proactive recruiting)	4.7 หลังสุดหรือมีความร่วมมือทาง วิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้ง ในและต่างประเทศ	4	ค.ศ.66-ค.ย.67	โครงการพัฒนาหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับ หน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการ กับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ 2. เพื่อส่งเสริมการฝึกงาน การแลกเปลี่ยนทางวิชาการของ นักศึกษาระหว่างคณะกับสถาบันภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	1. จำนวนหลักสูตรที่มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ 1 หลักสูตร 2. การแลกเปลี่ยนนักศึกษาในหลักสูตรระหว่างคณะและสถาบันใน ต่างประเทศ 1 ครั้งต่อปี	มีการขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านหลักสูตรกับสถาบันภายนอก	1. นักศึกษาระดับนานาชาติ มีโอกาสพัฒนาตนเอง ในด้าน วิชาการและวิจัย 2. นักศึกษาระดับนานาชาติ มีการพัฒนาตนเอง และมี ประสบการณ์จากการฝึกงานในสถาบันภายนอกทั้งใน และต่างประเทศ 3. คณะสหเวชศาสตร์มีหลักสูตรที่มีความร่วมมือทาง วิชาการ และวิจัยระหว่างองค์กรภายนอก	100,000.00			คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์และสื่อสาร องค์กร	
รวม									1,550,000.00	1,000,000.00	-		